

# OKH STÄD

Författare: Benny Karlsson  
2018-11-05

## Code of Conduct

Fastställd 2018-11-05 av:



Thomas Svensson, vd, OKH STÄD AB

### OKH STÄD AB

BIRGER JARLSGATAN 34, 114 29 STOCKHOLM

TELEFON 08-663 28 10 • E-POST: info@okhstad.com • www.okhstad.com

BANK: DANSKE BANK • BANKGIRO: 5012 - 4023 • ORGANISATIONSNUMMER: 556720-7559

SÄTE: STOCKHOLM • FÖRETAGET INNEHAR F-SKATTSSEDEL

## 1. INLEDNING

OKH STÄDs företagskultur är byggd på grundläggande värderingar om ett hållbart och rättvist samhälle. Företagskulturen baseras på samarbetet mellan våra ledare och medarbetare där respekt för allas värde, öppenhet och ärlighet utgör hörnstenarna.

### 1.1 GRUNDLÄGGANDE PRINCIP

Vår grundläggande princip är att följa alla gällande lagar och regler.

### 1.2 KUNDLÖFTE

Vi erbjuder kundanpassade städtjänster med ett hållbart fokus som skapar ett långsiktigt värde för våra kunder.

## 2. CODE OF CONDUCT

### 2.1 KUNDER

Alla medarbetare och leverantörer ska säkerställa att vi levererar i enlighet med vårt kundlöfte. Gåvor och tjänster får bara ges inom ramen för en god yrkessed och måste hålla sig inom det som lagen föreskriver.

### 2.2 ANSTÄLLDA

Det är viktigt att alla medarbetare behandlas på ett respektfullt och rättvist sätt. Vår policy bygger på de tio principerna i *FNs Global Compact* som innefattar mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption riktade till företag. Dessa principer baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter i arbetslivet, ILO:s konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, FN:s konvention mot korruption och Rio-deklarationen.

- Vi accepterar varje anställds rätt att vara medlem i ett fackförbund och att företrädas i kollektiva förhandlingar. Ingen anställd som nyttjar denna möjlighet ska diskrimineras.
- Vi arbetar aktivt för en jämställd och icke-diskriminerande rekryteringsprocess och arbetsplats.
- Vi erbjuder marknadsmässiga anställningsvillkor.
- Alla anställda ska ha ett giltigt anställningsavtal.
- För att vara en attraktiv arbetsplats arbetar vi med kompetensutveckling.
- Vi arbetar för en säker och trygg arbetsmiljö i enlighet med våra värderingar och rådande lagstiftning. För att säkerställa att vi är framgångsrika i vårt arbetsmiljöarbete mäter vi kontinuerligt arbetsskador och sjukfrånvaro.
- Vi är måttfulla med alkohol både vid intern och extern representation.

## OKH STÄD AB

## 2.3 KOMMUNIKATION OCH FINANSIELL INFORMATION

Vi följer de gällande etiska reglerna för marknadskommunikation i alla förekommande kanaler som sociala medier, hemsida, annonsering och sponsring.

## 2.4 LEVERANTÖRER

Alla leverantörer måste arbeta i enlighet med våra grundläggande värderingar.

## 2.5 SAMHÄLLE OCH ANSVAR

Vi har förbundit oss att vara ansvarsfulla gentemot samhället och vi tar avstånd för olaglig konkurrensbegränsning. Vi har kollektivavtal med Fastighetsanställdas förbund och Kommunalarbetarförbundet samt medlemskap i Almega och Svenskt Näringsliv. Vidare sponsrar vi idrottsrörelsen samt stödjer Stockholms Stadsmission med årliga bidrag.

## 2.6 MILJÖ

Vi bidrar aktivt för en hållbar framtid och vi ligger i framkant när det gäller att skapa lösningar som minimerar miljöpåverkan. Alla förekommande rengöringsprodukter är CO<sub>2</sub>-kompenserade och Svanen-märkta. Vidare är alla produktförpackningar tillverkade av returplast eller förnyelsebar råvara.

## 2.7 TILLGÅNGAR OCH INFORMATION

Våra anställda och leverantörer ska skydda OKH STÄDs samt våra kunders materiella tillgångar och informationsmässiga tillgångar. Våra tillgångar får endast användas i företagets syfte såvida inget annat avtalats. Vidare ska all framtagen information skyddas och lagras enligt gällande GDPR-lag.

## 3. EFTERLEVNAD OCH RAPPORTERING

Alla medarbetare och leverantörer ska känna till och följa OKH STÄDs Code of Conduct. Våra chefer ansvarar för att all personal och tillika leverantörer tagit del och förstått innebörden av vår Code of Conduct. Alla anställda är skyldiga att rapportera brott mot Code of Conduct till sin närmaste chef. Om den anställde, av någon anledning, inte vill rapportera till närmaste chef kan rapporteringen göras till en annan chef. Om någon bryter mot vår Code of Conduct kommer detta omgående att uppmärksammas och kan leda till disciplinära åtgärder.

## OKH STÄD AB